

لمن هذا النشاط

- رؤساء وأعضاء مجالس الإدارات.
- الرؤساء والمدراء التنفيذيين.
- مدراء الحوكمة.
- مدراء التدقيق.
- لجان الحوكمة والتدقيق.
- العاملين في مجال الرقابة المالية والإدارية.
- العاملين في مجال التدقيق.
- العاملين في مجال الحوكمة والامتثال.
- المستشارين الإداريين والماليين.



الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- التمكن من فهم الحوكمة وقواعدها الأساسية.
- بناء أسس تطبيق المعايير المهنية وتشريعات الحوكمة.
- منهجية دراسة التقارير المالية السنوية والمرحلية.
- التدرب على كيفية تقييم دور لجان مجالس الإدارة.
- معرفة أسس تقييم استراتيجية ادارة المخاطر.

تفاصيل النشاط

التاريخ والمكان	1 - 5 سبتمبر 2024 (ميونخ)
التوقيت	15 - 19 ديسمبر 2024 (دبي)
لغة النشاط	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
التكلفة	اللغة العربية
	\$3500 دولار أمريكي (ميونخ)
	\$2950 دولار أمريكي (دبي)

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر

المحتويات

الحوكمة ومسؤوليات مجلس الإدارة

- مفهوم الحوكمة وأهميتها للمؤسسة ولجميع أصحاب المصالح.
- المبادئ الرئيسية للحوكمة.
- المسؤوليات المناطة بمجلس الإدارة في ظل قواعد مبادئ الحوكمة.
- دور مجلس الإدارة في ارساء قواعد السلوك الاخلاقي.
- اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة.

تقييم دور لجنة التدقيق

- أهمية لجنة التدقيق ضمن منظومة الحوكمة.
- التشريعات الخاصة بلجنة التدقيق.
- ميثاق لجنة التدقيق وفقا لإرشادات IIA.
- مسؤوليات لجنة التدقيق وفق المعايير المهنية وتشريعات الحوكمة.
- التحقق من استقلالية أعضاء اللجنة.
- تقييم الميثاق الخاص بلجنة التدقيق ومدى توافقه مع IIA.
- تقييم الدور الاستشاري الذي تقدمه لجنة التدقيق لمجلس الإدارة.
- تقييم دور لجنة التدقيق والتدقيق الداخلي في نشر التوعية بأنظمة الرقابة الداخلية وتسويق الأهداف الرئيسية للتدقيق الداخلي.
- تقييم دور لجنة التدقيق في دراسة التقارير المالية السنوية والمرحلية.

- تقييم بنود القوائم المالية من خلال الايضاحات المرفقة.
- تقييم الوضع المالي من خلال دراسة مؤشرات الأداء المالي.

دور لجنة ادارة المخاطر في تفعيل سياسات ادارة المخاطر

- تقييم دور لجنة المخاطر في الاشراف على بناء سجل المخاطر.
- تقييم دور اللجنة في اعتماد مستويات الخطر المقبولة.
- تقييم استراتيجية ادارة المخاطر لدى المؤسسة.
- تقييم دور ادارة الامتثال في الحد من المخاطر.

تقييم دور لجنة الترشيحات والمكافآت

- السياسات الخاصة بحوافز ومكافآت مجلس الإدارة والإدارة العليا.
- دور اللجنة في تقييم أعضاء مجلس الإدارة.
- متابعة الجوانب الادارية والاجتماعات لمجلس الإدارة ولجانه.
- دور اللجنة في خطة الإحلال وظيفي للإدارة التنفيذية العليا وخطة التأهيل والتدريب الخاصة بهم.